



## DECOUVERTE D'UNE DEMARCHE RSE

### COMPÉTENCES VISÉES / OBJECTIFS DE FORMATION



#### DECOUVRIR LES CONCEPTS

- Identifier ce que recouvrent les notions de développement durable et de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, savoir les définir sans parti pris ni militantisme
- S'approprier le cadre réglementaire



#### REPERER LES ENJEUX DE LA MISE EN PLACE DE LA DEMARCHE RSE

- Repérer l'intérêt et la valeur ajoutée de mettre en place une stratégie RSE en partant d'exemples concrets
- Inscrire la démarche dans la stratégie globale
- Rendre opérationnelle la démarche tout en visant la performance économique de l'entreprise.



#### INTEGRER LA DEMARCHE RSE DANS SA STRATEGIE ET SON MANAGEMENT AU QUOTIDIEN

- Identifier les étapes pour s'engager dans une démarche de RSE : passer de la théorie à la pratique en inscrivant la RSE dans son contexte

### PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, encadrement intermédiaire et salariés de tout type d'organisation

### DURÉE

> 2 jours consécutifs

Découvrir la démarche RSE : passer de la théorie à la pratique pour se différencier

## LE CONTENU DE LA FORMATION :

### JOUR 1 :

- › Historique des notions fondamentales
- › Notions de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale des Organisations : genèse, interdépendance, limites
- › Enjeux macro-économiques, sociologiques et environnementaux de la Planète Terre
- › Cadre réglementaire international, européen, national
- › Défis de l'entreprise
- › RSE, un cercle vertueux : les bénéfices pour l'entreprise
- › Définition du concept Parties Prenantes et enjeux
- › Référentiels, guides et labels

### JOUR 2 :

- › Parties prenantes et sphères d'influence
- › Cartographie des parties prenantes
- › Lignes directrices de la norme ISO 26000
- › Principe du diagnostic d'identification des actions existantes valorisables en démarche DD/RSE sur la base de l'ISO 26000
- › Outils de diagnostic et valeur ajoutée de la démarche RSE
- › Repérage des pistes d'action et construction d'une trame de programme d'action d'amélioration continue
- › Pratiques de communication et reporting



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Echanges autour de vidéos ou documents
- Jeu d'appropriation autour de la mise en œuvre d'actions opérationnelles favorisant l'intégration de la démarche de développement durable



### ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Bilan de fin de formation
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation -
- Attestation d'acquis



### INTERVENANT-E-S :

M-Edith de la Brosse – formatrice / A-Marie Nestier - consultante formatrice en management de la RSE



### CONTACT :

Annabelle GOLTAIS / Marie CAMEL  
05 31 08 39 64  
cefi@ac-toulouse.fr



### PRÉREQUIS :

Aucun prérequis



### FINANCEMENT :

Plan de formation de l'entreprise



### LIEU DE FORMATION :

- 18 rue du 14 juillet, 31100 Toulouse  
Métro ligne A / tramway arrêt Arènes
- Ou intra entreprise



### INSCRIPTION :

Fiche d'inscription à renseigner



### CALENDRIER :

- 20 et 21 juin 2017 à Toulouse
- 13 et 14 septembre 2017 à Montpellier
- Dates à définir pour une formation en intra

## LES + DE LA FORMATION :

- › Le parti pris pédagogique est de partir des situations et contextes des participant.es
- › L'utilisation d'un jeu de plateau permet de se challenger en groupe sur le sujet de la RSE et du DD.
- › Les échanges, les mises en situation permettent un transfert dans son contexte professionnel



Adresse postale : 75, rue Saint Roch - 31400 TOULOUSE  
05 31 08 39 64 - cafoc@ac-toulouse.fr  
N° de déclaration d'existence : 7331P006331  
N°Siret : 183 109 073 00027