



DIAGNOSTIC ET ACCOMPAGNEMENT RH

Une prestation sur mesure pour analyser et évaluer l'impact des évolutions en cours sur les emplois et les compétences et définir un plan d'action au service de la compétitivité et de la performance de votre entreprise

OBJECTIFS VISÉS



COMPRENDRE LA SITUATION ET CIBLER LES BESOINS

- Prendre en compte les spécificités du secteur d'activités et du fonctionnement de l'entreprise
- Conduire un diagnostic adapté à la situation pour cerner les problématiques clés et cibler les besoins
- Réaliser un état des lieux RH et identifier les compétences stratégiques de l'entreprise



DÉGAGER DES PISTES DE SOLUTIONS ET PRÉPARER UN PLAN D' ACTIONS

- Faire émerger les solutions au regard des problématiques identifiées
- Identifier et proposer les axes et moyens d'évolution réalistes et adaptés au contexte
- Définir un plan d'action RH : comment fidéliser vos équipes, valoriser des talents, gérer des mobilités, ...



CONCRÉTISER ET PÉRENNISER LA MISE EN ŒUVRE D'UN PLAN D' ACTIONS

- Proposer et/ou créer de nouveaux outils adaptés au mode de fonctionnement de l'entreprise
- Mobiliser des acteurs de l'entreprise dans l'action concrète pour un suivi et une pérennisation des solutions dégagées
- Accompagner l'entreprise dans l'acquisition d'une méthode de travail sur le long terme

Une expertise au plus près de la réalité de chaque entreprise avec une démarche adaptée aux enjeux spécifiques à la structure. Une co-construction pour mobiliser les acteurs de l'entreprise.

LES + DE LA PRESTATION :

- > La mobilisation du dirigeant et de ses collaborateurs sur :
 - La mise en perspective de l'entreprise, de son évolution, de son développement,
 - La mise en cohérence de cette vision avec les pratiques RH, le management, l'organisation des activités, ...
- > L'accompagnement d'une dynamique de réflexions et d'actions, considérant que les acteurs de l'entreprise sont à même de trouver des « solutions » pertinentes aux problématiques posées.
- > La co-construction d'un dispositif d'actions adapté aux réalités et aux exigences de l'entreprise et celles de son environnement externe.

EXEMPLES DE RÉSULTATS :

- > Identification des compétences stratégiques
- > Rédaction de fiches de postes
- > Anticipation de l'évolution des emplois et le développement des compétences
- > Optimisation du fonctionnement interne
- > Elaboration d'un parcours d'intégration



CONTACT

Annabelle GOLTAIS / Marie CARMEL
05 31 08 39 64
cafoc@ac-toulouse.fr



FINANCEMENT

- > OPCA
- > Fonds propres de l'entreprise
- > Autres



CONDITIONS D'ADMISSION

- > Engagement de la direction dans la démarche



DURÉE

- > Une durée adaptée aux besoins et en fonction du financement : 2 à 8 jours



INSCRIPTION

- > Sur demande



LIEU DE FORMATION

Sur le site de l'entreprise

