

RECRUTEMENT

Conseiller en Formation Continue

Année 2017 – 2018

Fiche descriptive des missions de CFC

I. Missions et activités du Conseiller en Formation Continue au sein d'un GRETA

Agent de développement de la Formation Continue, le Conseiller en Formation Continue contribue, dans le cadre d'une équipe académique, à la réalisation, à l'animation et à la coordination des actions de formation continue mises en œuvre par les GRETA.

Qu'ils soient en poste au Rectorat (DAFPIC) ou dans les GRETA, les CFC ont une activité qui s'organise autour de :

- L'analyse de l'environnement économique et social et des besoins de formation d'adultes dans cet environnement,
- La négociation de projets avec les partenaires publics et privés,
- La conception de nouveaux dispositifs de formation et/ou de modes d'organisation de l'offre, adaptés aux nouvelles formes de pédagogie,
- L'animation interne au système éducatif pour la bonne mobilisation des acteurs, le suivi et l'évaluation des opérations,
- La promotion de l'offre de l'Education Nationale,
- Le conseil en formation auprès des divers partenaires,

Le Conseiller en Formation Continue assure la liaison entre la stratégie académique de développement de la formation continue et le plan d'action du GRETA.

II. Capacités, aptitudes et qualités requises

- Adaptation au changement et innovation
- Aptitude à la relation et à la négociation
- Dynamisme et disponibilité
- Esprit d'équipe
- Capacité à manager
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Conseil et ingénierie de la formation
- Aptitude à élaborer et conduire des projets
- Capacités d'organisation et de gestion
- Qualités rédactionnelles
- Aptitude à prendre des initiatives

Documents à consulter :

- <http://eduscol.education.fr/cid48041/devenir-cfc.html>
- Référentiel d'activités et de compétences du conseiller en formation continue (19 janvier 2005)
http://media.eduscol.education.fr/file/Formation_continue_adultes/98/4/CFC_referentiel_14984.pdf

NIVEAU REQUIS : BAC + 3 MINIMUM